

УТВЕРЖДЕНА

Приказом Генерального директора

от 10.02.2021 г. № 3-2-100/000039-21

**ПОЛИТИКА X5
в области охраны труда**



Содержание

1. Назначение и область применения документа	3
2. Принципы и правила реализации Политики	3
3. Роли и ответственность	4
4. Термины и сокращения	5
5. Связанные документы	5



1. Назначение и область применения документа

- 1.1. X5 (далее – «Компания») – одна из ведущих российских продуктовых розничных компаний, которая объединяет более трёхсот тысяч сотрудников, тысячи компаний-поставщиков и миллионы покупателей. Безусловным приоритетом Компании является сохранение жизни и здоровья сотрудников в процессе их трудовой деятельности, предотвращение производственного травматизма, формирование безопасного и ответственного поведения у сотрудников и поддержание высокого уровня культуры безопасности.
- 1.2. Политика X5 в области охраны труда (далее – «Политика») закрепляет основные принципы и правила, которыми руководствуется Компания при осуществлении деятельности, связанной с охраной труда, обеспечением безопасности и сохранением здоровья сотрудников.
- 1.3. Положения Политики учитывают внутренние документы Компании, которые указаны в п. 5 «Связанные документы».
- 1.4. Все внутренние нормативные документы Компании, принимаемые в развитие настоящей Политики, должны соответствовать закреплённым в ней принципам.
- 1.5. Исполнение положений настоящей Политики является обязательным для всех сотрудников, поставщиков и партнёров Компании.

2. Принципы и правила реализации Политики

- 2.1. Как ответственный работодатель Компания гарантирует право каждого сотрудника на благоприятные условия работы, которые отвечают государственным нормативным требованиям охраны труда. Осознавая свою ответственность за создание и поддержание безопасных условий труда и защиту жизни и здоровья сотрудников, Компания берёт на себя обязательство осуществлять деятельность в области охраны труда, руководствуясь следующими принципами:

2.1.1. Принцип соблюдения требований законодательства

Компания соблюдает требования федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области охраны труда и обеспечивает непрерывный контроль выполнения требований в области охраны здоровья и безопасности труда сотрудников на рабочих местах.

2.1.2. Принцип приоритета жизни и здоровья сотрудников

Компания принимает все необходимые предупреждающие меры для предотвращения производственного травматизма и возникновения профессиональных заболеваний сотрудников и стремится к их снижению.

Компания создаёт и постоянно совершенствует систему управления охраной труда, учитывая требования совместимых международных стандартов. Система управления охраной труда способствует достижению целей и выполнению задач Компании в области охраны труда, закреплённых во внутренних нормативных документах, и соответствует текущим потребностям Компании.

Компания осуществляет своевременную идентификацию производственных рисков, информирует сотрудников о выявленных опасностях и рисках и принимает меры по их предотвращению.

Компания своевременно проводит специальную оценку условий труда и контролирует соблюдение санитарно-гигиенических правил и выполнение санитарно-противоэпидемических и прочих мероприятий, закреплённых во внутренних нормативных документах, которые определяют обязательства Компании в этой области.

Компания обеспечивает безопасность сотрудников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, а также внедряет и использует технологии и процессы, которые способствуют повышению уровня безопасности условий труда.

Компания обеспечивает сотрудников необходимыми современными средствами индивидуальной и коллективной защиты.

В случае отказа сотрудника от исполнения должностных обязанностей, если, по мнению сотрудника, осуществление такого рода обязанностей может привести к получению травмы или профессионального заболевания, Компания не будет принимать меры по отношению к сотруднику, сообщившему о производственных рисках и опасностях, и не допустит его увольнения, преследования, дискриминации и иного ухудшения его положения. Компания проводит расследование каждого происшествия, которое привело к несчастному случаю или



ситуации, характеризующейся высоким риском несчастного случая, и анализирует их причины, чтобы предотвратить наступление аналогичных случаев.

2.1.3. Принцип непрерывного развития культуры безопасности

Компания принимает все необходимые меры, направленные на усиление мотивации сотрудников к соблюдению требований в области охраны труда и на формирование у сотрудников осознанного безопасного поведения и ответственности как за собственную жизнь, так и за жизнь других сотрудников Компании.

Компания регулярно организует качественное обучение и совершенствование знаний сотрудников в области охраны здоровья и безопасности труда, а также оказывает информационную и консультационную поддержку сотрудникам по вопросам, возникающим в данной области.

2.1.4. Принцип содействия созданию и обеспечению безопасных условий труда у поставщиков

Компания стремится к сотрудничеству с поставщиками и партнерами, которые выполняют требования законодательства РФ и применяют в своей деятельности Рекомендации для поставщиков X5 Retail Group в области устойчивого развития. Руководствуясь принципом соблюдения прав человека и содействия благополучию сотрудников, Компания поощряет создание и обеспечение безопасных условий труда поставщиками для их сотрудников и развитие знаний сотрудников в отношении производственной безопасности и охраны труда.

2.2. Деятельность в области охраны труда осуществляется в соответствии со следующими правилами:

2.2.1. Компания организует обязательное ознакомление всех сотрудников с настоящей Политикой и прохождение ими тренинга по устойчивому развитию, включающего основные положения Стратегии устойчивого развития Компании.

2.2.2. Компания проводит постоянный мониторинг и контроль соответствия своей деятельности принципам, закреплённым в настоящей Политике.

2.2.3. Сообщения о нарушении положений Политики принимаются по контактам «Горячей линии». «Горячая линия» – это канал связи по приёму обращений сотрудников по вопросам нарушений Кодекса делового поведения и этики и всех применимых Политик. Компания гарантирует конфиденциальность анонимных обращений и непереследование лиц, обратившихся на «Горячую линию».

Контакты «Горячей линии»:

- телефон: 8 (800) 200-26-13;
- электронная почта: hotline@x5.ru;
- форма обратной связи на [сайте](#) Компании.

2.2.4. В случае выявления фактов нарушения положений Политики Компания проводит расследования и принимает меры по устранению и предотвращению таких нарушений в соответствии с порядком, установленным в Компании.

2.2.5. Общие результаты деятельности Компании в области охраны труда отражаются в публичной нефинансовой отчетности Компании.

3. Роли и ответственность

Роль	Ответственность
Ответственный за организацию охраны труда на уровне ТС/БЕ (назначается руководителем ТС/БЕ)	<ul style="list-style-type: none">• Обеспечить соблюдение принципов охраны труда, закреплённых в настоящей Политике.
Ответственный за организацию охраны труда на уровне Компании	<ul style="list-style-type: none">• Осуществлять контроль соблюдения принципов и правил, установленных Политикой, и способствовать улучшению и развитию подходов к управлению в области охраны труда.• Осуществлять контроль соответствия всех политик, порядков и иных внутренних нормативных документов Компании, принимаемых в развитие настоящей Политики, закреплённым в ней принципам.



Роль	Ответственность
Ответственный за устойчивое развитие Компании (директор по устойчивому развитию)	<ul style="list-style-type: none"> Осуществлять верхнеуровневый мониторинг выполнения принципов и правил данной Политики на всех уровнях Компании.

4. Термины и сокращения

№	Термин / сокращение	Определение
1.	Безопасные условия труда	Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.
2.	Внутренний нормативный документ	Внутренний нормативный документ (политика, порядок, стандарт/требования, методика, инструкция), утверждённый распорядительным документом по Компании, который устанавливает единые требования к функциональной области или выполнению какого-либо бизнес-процесса.
3.	Законодательство	Законы и подзаконные акты, под действие которых подпадает Компания во всех применимых юрисдикциях, включая нормы законов и подзаконных актов, действующих по экстерриториальному принципу.
4.	Компания	Совокупность юридических лиц, входящих с ООО «Корпоративный центр ИКС 5» в одну группу лиц по смыслу ст. 9 Федерального закона от 26.07.2006 г. № 135-ФЗ «О защите конкуренции», в том числе юридических лиц, функции единоличных исполнительных органов которых переданы ООО «Корпоративный центр ИКС 5» по соответствующим договорам.
5.	Несчастный случай на производстве	Событие, в результате которого сотрудник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных случаях, установленных Федеральным законом.
6.	Охрана труда	Система сохранения жизни и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
7.	Поставщик	Юридическое или физическое лицо (индивидуальный предприниматель), имеющее договорные отношения с Компанией по поставке товаров, работ или услуг, предназначенных для обеспечения нужд Компании.
8.	Подразделения Компании	Юридические лица, входящие в определение «Компания» для целей настоящей Политики, и организационные подразделения в их структуре
9.	Система управления охраной труда	Комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда и процедуры по достижению этих целей.
10.	Сотрудник	Физическое лицо, находящееся в трудовых отношениях с Компанией.
11.	Специальная оценка условий труда	Единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на сотрудника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты сотрудников.
12.	Средства индивидуальной и коллективной защиты	Технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на сотрудников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.
13.	Устойчивое развитие	Развитие, ориентированное на достижение баланса между экономическими, экологическими и социальными аспектами деятельности.

5. Связанные документы

№	Наименование документа
1.	Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948)
2.	Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (принят Генеральной Ассамблеей ООН 16.12.1966)



№	Наименование документа
3.	Конвенция Международной организации труда № 155 «О безопасности и гигиене труда и производственной среде» (принята на 67-й сессии Генеральной конференции МОТ 22.06.1981)
4.	Руководящие принципы Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) для многонациональных предприятий, редакция 2011 года (OECD Guidelines for Multinational Enterprises, 2011 edition)
5.	GRI Standards: стандарты, применимые в отношении охраны труда и промышленной безопасности
6.	SASB: стандарты, применимые для отрасли продуктового ритейла
7.	Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 31.07.2020) (с изм. и доп., вступ. в силу с 13.08.2020)
8.	Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ
9.	Стратегия устойчивого развития X5 Retail Group
10.	Кодекс делового поведения и этики
11.	Кодекс взаимодействия с бизнес-партнерами X5 Retail Group
12.	Политика X5 в области устойчивого развития
13.	Политика по работе с поставщиками товаров, предназначенных для реализации в торговых сетях X5 Retail Group
14.	Рекомендации для поставщиков X5 Retail Group в области устойчивого развития

